

Dynaaminen johtaminen™



DYNAAMINEN ESIMIESTYÖ —TEHOVALMENNUS

Dynaaminen johtaminen tähtää eteenpäin katsovaan, näkemykselliseen, innovatiiviseen, vastuulliseen ja yhdensuuntaiseen toimintaan organisaation kaikissa osissa. Dynaaminen johtaminen rakentuu organisaation strategian, työyhteisöjen ja yksilöiden vahvasta ketjusta.

Tehovalmennus on tiivis ja pedagogisilta keinoiltaan monipuolinen oppimismatka Dynaamiseen johtamiseen.

Tavoite

Valmennuksen tavoitteena on tuottaa valmiuksia kokonaisvaltaiseen esimiestyöhön ja monipuoliseen esimiestyön keinojen käyttöön. Eräs dynaamisen johtamisen keskeisistä ajatuksista on pyrkiä pois esimieskeskeisyydestä johtamisessa: dynamiikka syntyy työyhteisön jäsenten suunnatusta yhteisvaikutuksesta.

Dynaaminen johtaminen painottaa työyhteisön strategisen johtamisen tärkeyttä. Oma strategia on työyhteisölle sama kuin tavoite yksilölle. Sillä on merkitystä.

Esimiestyössä olennainen näkökulma on kyky linjata oman yksikön toimintaa suhteessa kokonaisuuteen ja viedä tarkoituksenmukaisen esimiestyön keinovalikoiman avulla asioita eteenpäin.



HUOMAA UUTUUSKIRJA!



Jalava & Matilainen (2010)
Dynaaminen johtaminen
- kohti yhteisöllistä ja näkemyksellistä johtamista. Tammi.

Ohjelman sisältö

Strategiatyökalut

Osion tavoitteena on rakentaa osallistujille osaamista strategiatyökalujen käytössä ja tuottaa heidän oman työyhteisönsä strategia näiden työkalujen avulla.

Teemat:

- Visio ja arvot
- Profilointi ja tulokortti
- Dynaaminen pelikenttä, dynaaminen ankkurointi

Jakso sisältää kaksi valmennuspäivää ja kaksi soveltavaa pienryhmätapaamista.

Työyhteisön johtaminen

Osion aikana paneudutaan dynaamisen työyhteisön johtamisen kysymyksiin. Miten käynnistetään ja suunnataan ihmisten yhteisvaikutus työyhteisössä?

Teemat:

- Millaisiin asioihin esimiehen tulee kohdentaa huomionsa:
- Dynaamisen työyhteisön johtamisen tähtimalli
- Työyhteisön keskustelun johtaminen esimiesroolina
- Keskustelutyökalut ja niiden käyttäminen

Jakso sisältää kaksi valmennuspäivää

Yksilöllinen esimiestyö

Yksilöllinen esimiestyö lähtee strategiasta ja se tapahtuu esimies-alaisuudessa. Se saa pääasiallisen sisältönsä yhteisöllisten tavoitteiden toteuttamisen tukemisesta työntekijän näkökulmasta. Osiossa käsitellään dynaamisen linjaamisen kokonaisuuteen liittyviä yksilöllisen esimiestyön työtapoja.

Teemat:

- Strateginen osaamisen johtaminen
- Osaamisverstaas: Millaista osaamista tarvitaan strategian toteuttamiseksi
- Osaamisen kehittämisen keinovalikoima
- Valmentava työtapo
- Valmentamisen kolmiyhteys: tavoite, palaute ja tuki
- Esimiehen toiminta suhteessa työntekijän osaamistasoon
- Kehityskeskustelu strategisesta näkökulmasta

Jakso sisältää kaksi valmennuspäivää ja yhden pienryhmätapaamisen.

Ohjelman sisältö sovitetaan tarvittaessa tilaajaorganisaation tavoitteiden ja lähtötilanteen mukaan.

 Dynaaminen
johtaminen™

 Wanha Dynamo
1952

 aktantti

Mitä pakettiin sisältyy?

Ohjeistettu valmistautuminen koulutuspäiviin

Valmistautuminen tehostaa oppimista. Sisältää ajatuksia herättävää tekstiä ja pohdintatehtäviä.



Valmennustilaisuudet

Sisältää tuoreita näkökulmia esimiestyöhön. Toteutustapana tietoisuus ja erilaisten keskustelumenetelmien käyttäminen.



Ohjeistettu soveltava työskentely omassa yksikössä

Esimiestyössä tärkeätä on tekeminen ja sama koskee valmennusprosessia. Osallistujat saavat kokemuksen Dynaamisen johtamisen käytännöstä.



Työpajatyöskentely

Ohjaajan johdolla 4-5 osallistujan ryhmässä tapahtuva soveltavan työskentelyn raportointi, ideoiden jakaminen ja kehittäminen sekä ongelmanratkaisu. Työpajassa saa tietoa siitä, millaisia ratkaisuja muut ovat tehneet ja miten näitä ajatuksia voi soveltaa omassa työssä.



Oppimateriaalit

Oppimateriaalit ovat tärkeä osa koulutusta. Ne helpottavat myös valmennuksen jälkeistä itsenäistä kehitystyötä, koska valmennuksen sisältöihin on helppo palata.



Todistus

Todistus valmennuspaketin suorittamisesta annetaan niille esimiehille, jotka ovat suorittaneet kaikki opintojaksot ja niihin liittyvät tehtävät.



Urpo Jalava



Lisätietoja

VTL Urpo Jalava
Aktantti Consulting Group Oy
Puh. 041 452 8050
urpo.jalava@aktantti.fi